

คำแถลงการณ์เรื่อง ความหลากหลายและ การมีส่วนร่วม

คำแถลงการณ์เรื่องความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

เนื้อหาคำแถลงการณ์

ในปี 2562 ธนาคารได้กำหนดคำแถลงการณ์เรื่องบริหารความหลากหลายและการมีส่วนร่วม (Diversity and Inclusion Statement) โดยได้รับอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการธนาคาร ดังต่อไปนี้

ธนาคารตระหนักถึงความสำคัญของการมีพนักงานที่มีความหลากหลาย การมีส่วนร่วม ตลอดจนถึงการให้คุณค่ากับความแตกต่างของแต่ละบุคคล เราเชื่อว่าความหลากหลายดังกล่าวเป็นสิ่งสำคัญยิ่งต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาวทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

เรายอมรับความแตกต่างด้านอายุ เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ สมรรถภาพทางกาย เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ประเทศต้นกำเนิด สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ภูมิหลังทางวัฒนธรรม ภูมิหลังทางเศรษฐกิจและสังคม เนื่องด้วยคุณสมบัติเหล่านี้มีส่วนร่วมช่วยสร้างสรรค์ความคิด นวัตกรรมและการเชื่อมโยงที่ดีขึ้นกับกลุ่มลูกค้าและสังคมที่หลากหลาย ด้วยเหตุนี้เราจึงมุ่งมั่นที่จะรักษาวัฒนธรรมการทำงานแบบการมีส่วนร่วมโดยไม่คำนึงถึงภูมิหลังของพนักงานเพื่อให้ทุกคนสามารถเติบโตและสร้างความก้าวหน้าได้

เรามีความมุ่งมั่นในการนำความหลากหลายและการมีส่วนร่วมมาใช้กับคณะกรรมการพนักงาน ตลอดจนถึงบริษัทในเครือ ความหลากหลายนั้นถูกรวมเข้าไว้ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการของธนาคารเพื่อให้มีองค์ประกอบที่หลากหลายในเชิงกลยุทธ์ ช่วยให้การกำกับดูแล และแนวทางที่มีประสิทธิภาพสำหรับธนาคาร นอกจากนี้ธนาคารยังคงมุ่งมั่นในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแค่กระบวนการสรรหา โอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสถานประกอบการสำหรับพนักงานทุกคน เพื่อสร้างความมั่นใจให้พนักงานของเราว่าพวกเขาสามารถเป็นตัวของตัวเองและแสดงมุมมองที่แตกต่างในที่ทำงานได้ ด้วยวิธีนี้เราเชื่อว่าจะช่วยให้พนักงานของเราดำเนินงานอย่างเต็มศักยภาพและเป็นผลให้ธนาคารทำทนายสถานภาพที่เป็นอยู่เพื่อ Make the Difference