

โปรโมชั่นเงินคืนเข้าบัญชีเงินฝาก 10% เฉพาะลูกค้าบัญชีเงินเดือน ททบี

รับเงินคืนเข้าบัญชีเงินฝาก (Cash Back) เพิ่มสูงสุด 10% จากโปรโมชั่นปกติ ของค่าเบี้ยประกันภัยแบบรายปี ปีแรก สำหรับลูกค้าที่รับเงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll และครอบครัว เมื่อสมัครผลิตภัณฑ์ประกันที่ร่วมรายการ

ประกันฯ	อัตราภาษี	รับเงินคืนเข้าบัญชี เมื่อชำระค่าเบี้ยฯ ด้วย เงินสด เงินโอนหรือ บัตรเครดิต ททบี หรือบัตรเครดิตธนาคารอื่น ๆ
ประกันสุขภาพ (Health)	ททบี เฟลิกซ์ แคร์	5% ของค่าเบี้ยประกันรายปี ปีแรก (รับประกันโดย พรุ่งนี้เห็นผลประกันชีวิต)
	ททบี ฮี เฮลธ์ แคร์ พลัส / ททบี ฮี เฮลธ์ แคร์ พลัส สำหรับครอบครัว	
	ททบี ประกันเหมาจบ จบ ๑BDMS / ททบี ประกันเหมาจบ จบ ๑BDMS สำหรับครอบครัว	
	ททบี อัลติแมท แคร์	
	ททบี ประกันสุขภาพ เหมมา เหมมา อัลตรา แคร์	
ประกันชีวิต (Protection)	ททบี เดอะ เทรเซอร์ แผน 1	5% ของค่าเบี้ยประกันรายปี ปีแรก (รับประกันโดย พรุ่งนี้เห็นผลประกันชีวิต)
	ททบี เดอะ เทรเซอร์ แผน 2	
	ททบี เดอะ เทรเซอร์ พลัส	
	ททบี เดอะ เทรเซอร์ เอ็กตรา	
	ททบี แอปบี ไรท์ 90	
	ททบี ส่องต่อความมั่นคง 99/5	10% ของค่าเบี้ยประกันรายปี ปีแรก (รับประกันโดย พรุ่งนี้เห็นผลประกันชีวิต)
	ททบี แอปบีไลฟ์ ไทรมัค 99/10	
ประกันสุขภาพ (Health)	ททบี เฮลธ์ แคร์ พลัส	5% ของค่าเบี้ยประกันรายปี ปีแรก (รับประกันโดยไทยวิวัฒน์ประกันภัย)

เงื่อนไขการรับเงินคืนเข้าบัญชีเงินฝาก (Cash back) เพิ่มสูงสุด 10% สำหรับลูกค้าที่รับเงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll และครอบครัว

1. โปรโมชั่นนี้สำหรับลูกค้าที่รับเงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll และครอบครัว ที่สมัคร และชำระค่าเบี้ยประกันภัยแบบรายปี ปีแรก สำหรับผลิตภัณฑ์ประกันตามที่กำหนด (ผลิตภัณฑ์ประกันที่ร่วมรายการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม) เมื่อซื้อผ่านช่องทาง สาขาของธนาคาร หรือบนแอปพลิเคชัน ttb touch เท่านั้น ตรวจสอบรายละเอียดโปรโมชั่นปกติ ได้ที่สาขานาการ หรือเว็บไซต์ธนาคาร เงื่อนไขเป็นไปตามที่ธนาคารกำหนด
2. โปรโมชั่นสำหรับค่าเบี้ยประกันรายปี ปีแรก ของผลิตภัณฑ์ประกันเพื่อคุ้มครองสุขภาพ และประกันชีวิต โดยธนาคารจำกัดการรับเงินคืน ไม่เกิน 10% ของค่าเบี้ยประกันทั้งหมด
3. พนักงานในกลุ่ม ttb (พนักงาน ttb, ttb broker, ttb consumer และบริษัทในเครือ) กรณีใช้สิทธิส่วนลดพนักงาน Staff Campaign ซึ่งจะได้รับเงินคืนสูงสุด ไม่เกิน 15% ของค่าเบี้ยประกันรายปี ปีแรก ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการนี้ได้

4. โปรแกรมนี้ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 – 31 ธันวาคม 2568 โดยกรมธรรม์ต้องได้รับการอนุมัติภายใน วันที่ 31 มกราคม 2569 และมีผลบังคับจนถึงวันที่ได้รับเงินคืนเข้าบัญชี ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์การรับ เงินคืนเข้าบัญชี 1 สิทธิ์ต่อ 1 กรมธรรม์เท่านั้น
5. นิยามของครอบครัว คือ บุคคลที่มีความผูกพันทางสายโลหิต อันได้แก่ บิดา มารดา สามี ภรรยา พี่ น้อง หรือ บุตร ของลูกค้าที่รับเงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll
6. กรมธรรม์ที่จะได้รับสิทธิพิเศษเงินคืน จะต้องพินกำหนดระยะเวลาใช้สิทธิยกเลิกกรมธรรม์ (Free look period) แล้ว และสถานะต้องมีผลบังคับจนถึงวันที่รับเงินคืน
7. สำหรับเงินคืนเข้าบัญชี (Cash Back) ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการโอนเงินเข้าบัญชี no fixed หรือ all free หรือ บัญชีออมทรัพย์อื่นของทีทีบี (ตามลำดับ) ของผู้เอาประกันภัยที่มีสถานะปกติ ภายใน 90 วัน นับจาก วันที่กรมธรรม์ได้รับการอนุมัติ หากผู้เอาประกันภัยที่เป็นบุคคลในครอบครัวไม่มีบัญชีดังกล่าวของ ทีทีบี ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการรับเงินคืน ทั้งนี้ รายละเอียดเงื่อนไขการใช้บริการบัญชีออมทรัพย์ ทีทีบี เป็นไป ตามที่ธนาคารกำหนด
8. ธนาคารจะโอนเงินคืนตามเงื่อนไขโปรแกรม ภายใน 90 วัน นับจากวันที่กรมธรรม์ได้รับการอนุมัติ ทั้งนี้ ลูกค้าที่รับเงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll สามารถสอบถามสถานะผลการคืนเงินได้ที่ หน่วยงานผลิตภัณฑ์ธุรกิจประกันภัย (BA Products) ภายใน 180 วันหลังจากกรมธรรม์ได้รับการอนุมัติ หากพินกำหนดดังกล่าวแล้วจะถือว่าพนักงานและครอบครัวสละสิทธิ์ในการรับของสมนาคุณ/เงินคืน
9. ลูกค้าที่รับเงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll ที่ได้รับสิทธิ์จะต้องมีสถานะเป็นพนักงานที่รับ เงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll หรือบริษัทในเครือของธนาคาร จนถึงวันที่ได้รับเงินคืน หาก พนักงานลาออกก่อน ให้ถือว่าพนักงานและครอบครัวพนักงานสละสิทธิ์ทันที
10. ลูกค้าที่รับเงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll สามารถใช้สิทธิพิเศษนี้โดยไม่จำกัดเบี้ยประกันภัย และซื้อได้โดยไม่จำกัดจำนวนกรมธรรม์
11. กรณีผู้เอาประกันภัยเป็นบุคคลในครอบครัว พนักงานต้องถ่ายภาพบัตรพนักงานของตนเพื่อใช้สิทธิ์ และ เอกสารแสดงความสัมพันธ์เป็นบุคคลในครอบครัวของลูกค้าที่รับเงินเดือนผ่านระบบจ่ายเงินเดือน ttb payroll เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องที่สามารถแสดงถึง ความสัมพันธ์กับพนักงาน
12. กรณีธนาคารได้มอบ Cash Back ให้แก่ผู้เอาประกันภัยไปแล้ว ต่อมาตรวจพบว่าผู้เอาประกันภัยไม่อยู่ใน เงื่อนไขการใช้สิทธิโปรแกรมพิเศษนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกคืน Cash Back จากผู้เอาประกันภัย
13. ผู้ซื้อควรทำความเข้าใจในรายละเอียดความคุ้มครอง เงื่อนไข ข้อยกเว้น และความเสี่ยงก่อนตัดสินใจทำ ประกันภัยทุกครั้ง
14. ผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตเป็นของบริษัท พรูเด็นเชียล ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และผลิตภัณฑ์ประกัน สุขภาพทีทีบี เฮลท์ แคร์ พลัส เป็นของบริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารทหารไทยธน ชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นเพียงนายหน้าประกันชีวิต รับผิดชอบในฐานะนายหน้าเท่านั้น
15. กรณีที่มีการตีความหรือกรณีอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในเอกสารฯ ฉบับนี้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ วินิจฉัยตัดสิน และให้ถือเป็นที่สุด
16. การปฏิบัติเกี่ยวกับการรับสิทธิพิเศษของสวัสดิการให้อยู่ในดุลยพินิจของธนาคารที่จะปรับเปลี่ยนได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ ภายใต้กรอบบทบัญญัติของกฎหมาย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้าน ทรัพยากรบุคคล และนำเสนอคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลอนุมัติ
17. การพิจารณารับประกันภัยอยู่ในดุลยพินิจของบริษัทผู้รับประกัน การให้สิทธิ์ดังกล่าวกับพนักงานและ ครอบครัวไม่ถือเป็นข้อผูกพันในการได้รับการรับประกันภัย
18. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ทีทีบี ทุกสาขา